

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	Empresa Nacional Minera	Mantener la mejora continua en el cumplimiento de la normativa de ambiente y de seguridad y salud ocupacional relacionadas al giro de negocio de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas en aplicación del sistema de gestión ambiental conforme a la normativa vigente relacionada al giro del negocio de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP	86%
2	Empresa Nacional Minera	Mantener la mejora continua en el cumplimiento de la normativa de ambiente y de seguridad y salud ocupacional relacionadas al giro de negocio de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas en aplicación del sistema de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional	100%
3	Empresa Nacional Minera	Incrementar el grado de aceptación en las comunidades de las zonas de influencia directa de los proyectos mineros en titularidad de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Porcentaje de aceptación en las comunidades	85%
4	Empresa Nacional Minera	Incrementar el cumplimiento de las fases de la actividad minera de la ENAMI EP	Porcentaje de cumplimiento de los Planes Técnicos Anuales	100%
5	Empresa Nacional Minera	Fomentar una participación activa y eficiente en los procesos de negociación de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP para la generación de ingresos de autogestión	Número de procesos de negociación suscritos que generan un retorno económico para la Empresa Nacional Minera ENAMI EP	100%
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
6	Gerencia Técnica de Operaciones Mineras (Gerencia de Exploración)	Incrementar la eficacia y eficiencia en las actividades técnicas mineras	Porcentaje de cumplimiento de los Planes Técnicos Anuales	100%
7	Gerencia Operativa de Exploración (Gerencia de Exploración)	Incrementar el cumplimiento de las fases de la actividad minera en las concesiones en titularidad de la ENAMI EP MEDIANTE el desarrollo de proyectos mineros.	Porcentaje de cumplimiento de los Planes Técnicos Anuales	100%

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
8	Gerencia Operativa de Exploración (Gerencia de Exploración)	Incrementar el cumplimiento de las fases de la actividad minera en las concesiones en titularidad de la ENAMI EP MEDIANTE el desarrollo de proyectos mineros.	Porcentaje de cumplimiento en el beneficio, aprovechamiento y comercialización de material mineralizado	100%
9	Gerencia Operativa de Exploración (Gerencia de Exploración)	Incrementar la eficacia en las actividades técnicas - Control de operaciones MEDIANTE seguimiento de actividades de los contratos de operación vigentes y cierre y finiquito de los contratos de operación fenecidos	Número de procedimientos de procesamiento y comercialización de material mineralizado	100%
10	Gerencia Operativa de Explotación (Gerencia de Exploración)	Incrementar la eficacia en las actividades técnicas - Control de operaciones MEDIANTE seguimiento de actividades de los contratos de operación vigentes y cierre y finiquito de los contratos de operación fenecidos	Porcentaje de cumplimiento de actividades técnicas planificadas para el cierre y liquidación de contratos de operación fenecidos, así como el seguimiento y control de los nuevos contratos de operación suscritos	100%
<b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>				
11	Coordinación de Asuntos Corporativos - Unidad Comunicación Social	Incrementar acciones de comunicación tanto internas como externas MEDIANTE la aplicación de herramientas comunicacionales que permitan el posicionamiento de la imagen de la ENAMI EP	Porcentaje de piezas comunicacionales informativas y promocionales elaboradas	100%
12	Coordinación de Asuntos Corporativos - Unidad de Gestión Social	Mantener información social actualizada sobre las comunidades de las zonas de influencia de los proyectos mineros, MEDIANTE herramientas de gestión social (mapeo de actores, caracterización de conflictos, líneas base, encuestas, entrevistas)	PE: Porcentaje de aceptación en las comunidades	85%

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
13	Coordinación de Asuntos Corporativos - Unidad de Gestión Social	Mantener información social actualizada sobre las comunidades de las zonas de influencia de los proyectos mineros, MEDIANTE herramientas de gestión social (mapeo de actores, caracterización de conflictos, líneas base, encuestas, entrevistas)	Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas en la ejecución de estrategias de Intervención Social	85%
14	Coordinación de Asuntos Corporativos - Unidad Ambiental	Incrementar la gestión de ambiente MEDIANTE el cumplimiento de la normativa vigente aplicable al giro de negocio	Número de informes del estado ambiental de los proyectos de ENAMI EP	100%
15	Coordinación de Asuntos Corporativos - Unidad Ambiental	Incrementar la gestión de ambiente MEDIANTE el cumplimiento de la normativa vigente aplicable al giro de negocio	PE: Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas en aplicación del sistema de gestión ambiental conforme a la normativa vigente relacionada al giro del negocio de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP	86%
16	Coordinación de Asuntos Corporativos - Unidad de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Incrementar la gestión de seguridad industrial y salud ocupacional MEDIANTE el cumplimiento de la normativa vigente aplicable al giro de negocio	Porcentaje de atenciones médicas	100%
17	Coordinación de Asuntos Corporativos - Unidad de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Incrementar la gestión de seguridad industrial y salud ocupacional MEDIANTE el cumplimiento de la normativa vigente aplicable al giro de negocio	PE: Porcentaje de cumplimiento de las actividades planificadas en aplicación del sistema de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional	100%
18	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad Administrativa	Incrementar la eficiencia de los servicios administrativos, logísticos y tecnológicos de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de procedimientos, mecanismos y herramientas de control que permitan optimizar los recursos	Porcentaje de solicitudes de Servicios Logísticos Atendidos satisfactoriamente	100%

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
19	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad Administrativa	Incrementar la eficiencia de los servicios administrativos, logísticos y tecnológicos de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de procedimientos, mecanismos y herramientas de control que permitan optimizar los recursos	Porcentaje de Servicios Administrativos atendidos satisfactoriamente	100%
20	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad Administrativa	Incrementar la eficiencia de los servicios administrativos, logísticos y tecnológicos de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de procedimientos, mecanismos y herramientas de control que permitan optimizar los recursos	Porcentaje de atención satisfactoria de incidentes y requerimientos de los servicios tecnológicos.	100%
21	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad de Talento Humano	Incrementar acciones que permitan fortalecer los subsistemas de la Unidad de Talento Humano MEDIANTE la actualización de los procedimientos, medición de clima laboral y eventos de capacitación dirigido al personal de la ENAMI EP	PE: Índice de clima laboral	77%
22	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad de Talento Humano	Incrementar acciones que permitan fortalecer los subsistemas de la Unidad de Talento Humano MEDIANTE la actualización de los procedimientos, medición de clima laboral y eventos de capacitación dirigido al personal de la ENAMI EP	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación 2023	100%
23	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad de Talento Humano	Incrementar acciones que permitan fortalecer los subsistemas de la Unidad de Talento Humano MEDIANTE la actualización de los procedimientos, medición de clima laboral y eventos de capacitación dirigido al personal de la ENAMI EP	Porcentaje de evaluación de desempeño	85%

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
24	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad Financiera	Mantener la recaudación de los recursos por autogestión de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP MEDIANTE la gestión de cobro a los deudores financieros de la empresa	Porcentaje de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	100%
25	Coordinación Administrativa Financiera - Unidad Financiera	Mantener la recaudación de los recursos por autogestión de la Empresa Nacional Minera ENAMI EP MEDIANTE la gestión de cobro a los deudores financieros de la empresa	Porcentaje de recaudación de ingresos programados	100%
26	Coordinación Jurídica	Incrementar la efectividad del despacho de instrumentos jurídicos MEDIANTE el asesoramiento y gestión legal a las unidades agregadoras de valor de la ENAMI-EP	Porcentaje de trámites gestionados y ejecutados	100%
27	Coordinación Jurídica	Incrementar la efectividad del despacho de instrumentos jurídicos MEDIANTE el asesoramiento y gestión legal a las unidades agregadoras de valor de la ENAMI-EP	Porcentaje de asesoramientos internos gestionados	100%
28	Coordinación Jurídica - Unidad de Convenios Estratégicos	Incrementar la capacidad asociativa y la gestión comercial de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de las estrategias que establecidas el Plan de Atracción de Socios y en el Plan Comercial.	PE_PN: Porcentaje de cumplimiento del Plan de Atracción de Inversiones	85%
29	Coordinación Jurídica - Unidad de Convenios Estratégicos	Incrementar la capacidad asociativa y la gestión comercial de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de las estrategias que establecidas el Plan de Atracción de Socios y en el Plan Comercial.	PE: Número de procesos de negociación suscritos que generan un retorno económico para la Empresa Nacional Minera ENAMI EP	100%
30	Coordinación de Planificación y Gestión	Incrementar el nivel de gestión institucional MEDIANTE la elaboración e implementación del Plan Estratégico empresarial, la mejora continua de procesos y el seguimiento de planes, programas y proyectos.	PE: Porcentaje de satisfacción del usuario externo	95%

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
31	Coordinación de Planificación y Gestión	Incrementar el nivel de gestión institucional MEDIANTE la elaboración e implementación del Plan Estratégico empresarial, la mejora continua de procesos y el seguimiento de planes, programas y proyectos.	PE: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional	100%
32	Coordinación de Planificación y Gestión	Incrementar el nivel de gestión institucional MEDIANTE la elaboración e implementación del Plan Estratégico empresarial, la mejora continua de procesos y el seguimiento de planes, programas y proyectos.	Porcentaje de cumplimiento de los Planes Empresariales	95%
33	Coordinación de Planificación y Gestión	Incrementar el nivel de gestión institucional MEDIANTE la elaboración e implementación del Plan Estratégico empresarial, la mejora continua de procesos y el seguimiento de planes, programas y proyectos.	PN: Porcentaje de ejecución presupuestaria (Gasto Inversión)	100%
<b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>				<a href="#">PAC GPR 2023</a>
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			31/7/2023	
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			MENSUAL	
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>			COORDINACIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN	
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>			Sofía Unda	
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			<a href="mailto:sofia_unda@enamiep.gob.ec">sofia_unda@enamiep.gob.ec</a>	
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			(02) 395-3000	