

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar las opciones de financiamiento para las actividades y operaciones de la ENAMI EP.	Número de instrumentos de Negociación Suscritos	2
2	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar los recursos minerales del portafolio de proyectos actuales y futuros	Número de anomalías validadas en la empresa pública minera	3
3	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar los recursos minerales del portafolio de proyectos actuales y futuros	Número de Hectáreas Exploradas	515
4	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar los recursos minerales del portafolio de proyectos actuales y futuros	Número de metros perforados	2.000
5	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Reducir los impactos ambientales provenientes de las actividades mineras y empresariales, de conformidad con la norma legal vigente y estándares internacionales.	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión Ambiental	85%
6	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar la interrelación y la generación de sinergias con los actores involucrados para la efectiva operación de las actividades geológico - mineras y proyectos	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Gestión Social actualizado.	85%
7	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar la eficiencia operacional de la ENAMI EP	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	20%
8	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar el desarrollo del Talento Humano de la ENAMI EP	TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	100%
9	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar el desarrollo del Talento Humano de la ENAMI EP	Índice de rotación de nivel directivo	2%
10	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar el desarrollo del Talento Humano de la ENAMI EP	Índice de rotación de nivel operativo	2%
11	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar el desarrollo del Talento Humano de la ENAMI EP	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	4%
12	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar el uso eficiente del presupuesto de la ENAMI EP	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	80%
13	Empresa Nacional Minera ENAMI EP	Incrementar el uso eficiente del presupuesto de la ENAMI EP	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	80%
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
15	Gerencia Técnica de Operaciones Mineras	Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión de los proyectos de exploración y explotación	Número de anomalías validadas en la empresa pública minera	1
16	Gerencia Técnica de Operaciones Mineras	Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión de los proyectos de exploración y explotación	Número de Hectáreas Exploradas	265
17	Gerencia Técnica de Operaciones Mineras	Incrementar la eficacia y eficiencia de la gestión de los proyectos de exploración y explotación	Número de metros perforados	2.000
18	Gerencia Operativa de Exploración	Incrementar la certidumbre de los recursos Minerales en los proyectos de la ENAMI EP MEDIANTE la ejecución de los proyectos de exploración aplicando controles de aseguramiento de la calidad	Número de anomalías validadas en la empresa pública minera	1
19	Gerencia Operativa de Exploración	Incrementar la certidumbre de los recursos Minerales en los proyectos de la ENAMI EP MEDIANTE la ejecución de los proyectos de exploración aplicando controles de aseguramiento de la calidad	Número de Hectáreas Exploradas	265
20	Gerencia Operativa de Exploración	Incrementar la certidumbre de los recursos Minerales en los proyectos de la ENAMI EP MEDIANTE la ejecución de los proyectos de exploración aplicando controles de aseguramiento de la calidad	Número de metros perforados	2.000
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
22	Coordinación de Comunicación Social	Incrementar el posicionamiento de la ENAMI EP como empresa líder del sector minero en el país MEDIANTE la implementación del Plan de Comunicación	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Comunicación	100%
23	Coordinación de Convenios Estratégicos	Incrementar las oportunidades de alianzas estratégicas de la ENAMI EP, MEDIANTE la aplicación de figuras asociativas.	Número de instrumentos suscritos	2
26	Gerencia Administrativa	Incrementar la eficacia de los servicios administrativos, logísticos y tecnológicos de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de procedimientos, mecanismos y herramientas de control que permitan optimizar los recursos	Porcentaje de Solicitudes de Servicios Logísticos Atendidos	90%
27	Gerencia Administrativa	Incrementar la eficacia de los servicios administrativos, logísticos y tecnológicos de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de procedimientos, mecanismos y herramientas de control que permitan optimizar los recursos	Porcentaje de adjudicación de procesos de adquisición de Obras, Bienes y Servicios	80%
28	Gerencia Administrativa	Incrementar la eficacia de los servicios administrativos, logísticos y tecnológicos de la ENAMI EP MEDIANTE la implementación de procedimientos, mecanismos y herramientas de control que permitan optimizar los recursos	Porcentaje de atención de incidentes y requerimientos de los servicios tecnológicos	90%
29	Gerencia de Gestión Social	Incrementar las relaciones armónicas con las comunidades de las áreas de influencia MEDIANTE la implementación del Plan de Gestión Social de la ENAMI EP.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Gestión Social actualizado.	85%
31	Gerencia de Planificación y Seguimiento de Gestión	Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados. MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el seguimiento de actividades, procesos y proyectos	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	20%
32	Gerencia de Planificación y Seguimiento de Gestión	Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados. MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el seguimiento de actividades, procesos y proyectos	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	80%
33	Gerencia de Planificación y Seguimiento de Gestión	Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados. MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el seguimiento de actividades, procesos y proyectos	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	80%
35	Gerencia de Salud, Seguridad y Ambiente	Incrementar la eficacia en la gestión relacionada a la seguridad, salud y ambiente MEDIANTE el desarrollo e implementación del sistema de Gestión Ambiental y del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Porcentaje de ejecución del Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	80%
36	Gerencia de Salud, Seguridad y Ambiente	Incrementar la eficacia en la gestión relacionada a la seguridad, salud y ambiente MEDIANTE el desarrollo e implementación del sistema de Gestión Ambiental y del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental	85%
38	Gerencia de Talento Humano	Incrementar el compromiso y empoderamiento del Talento Humano de la ENAMI EP MEDIANTE la regularización de la relación laboral.	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	4%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
39	Gerencia de Talento Humano	Incrementar el compromiso y empoderamiento del Talento Humano de la ENAMI EP MEDIANTE la regularización de la relación laboral.	Índice de rotación de nivel directivo	2%
40	Gerencia de Talento Humano	Incrementar el compromiso y empoderamiento del Talento Humano de la ENAMI EP MEDIANTE la regularización de la relación laboral.	Índice de rotación de nivel operativo	2%
41	Gerencia de Talento Humano	Incrementar el compromiso y empoderamiento del Talento Humano de la ENAMI EP MEDIANTE la regularización de la relación laboral.	TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	10
42	Gerencia Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión financiera MEDIANTE la implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera.	Número de informes Financieros presentados	90%
43	Gerencia Jurídica	Incrementar la eficiencia en la gestión de asesoría y patrocinio jurídico de ENAMI EP MEDIANTE la emisión oportuna de criterios jurídicos y la mejora de los procesos jurídicos	Porcentaje de trámites atendidos	70%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				Reporte del GPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			30/11/2017	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			COORDINACIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			PATRICIA ALVEAR	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			patricia_alvear@enami.ep.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 395-3000 EXTENSIÓN 1014	