

EMPRESA NACIONAL MINERA ENAMI EP
GERENCIA DE TALENTO HUMANO



INFORME DE ACTIVIDADES

Fecha: Versión: 0 Código: FOR-APY-GTH-ATH-10-02

Nro. SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE SERVICIOS INSTITUCIONALES	104	FECHA DE INFORME dd-mmm-aaaa	08/04/2016
		TIPO DE COMISIÓN DE SERVICIOS:	CORTAS (1 hasta 3 días) X EXTENDIDAS (3 hasta 8 días)

DATOS GENERALES

APELLIDOS Y NOMBRES DEL SERVIDOR O TRABAJADOR:	MAURICIO FERNANDO DÍAZ LEÓN	NÚMERO DE CEDULA:	060291042-4
CARGO DEL SERVIDOR O TRABAJADOR:	ANALISTA 2	GERENTE DE ÁREA:	LCDO. DOUGLAS OCHOA IBARRA
NOMBRE DE LA UNIDAD A LA QUE PERTENECE EL SERVIDOR O TRABAJADOR:	GERENCIA DE GESTIÓN SOCIAL	CIUDAD Y PROVINCIA DEL LUGAR HABITUAL DEL TRABAJO:	QUITO / PICHINCHA
CIUDAD Y PROVINCIA DEL LUGAR DONDE SE REALIZÓ LA COMISIÓN:	IBARRA / IMBABURA	CENTRO DE COSTOS:	LLURIMAGUA
SERVIDORES/TRABAJADORES QUE INTEGRARON LA COMISIÓN DE SERVICIOS:	MAURICIO DÍAZ / DANILO VITERI		
FECHA SALIDA dd-mmm-aaaa	07/04/2016	FECHA LLEGADA dd-mmm-aaaa	07/04/2016

OBJETIVO DE LA COMISIÓN DE SERVICIOS: Participar en la reunión de trabajo (Gabinete Zonal) convocado por la SENPLADES

INFORME DE ACTIVIDADES DIARIAS Y PRODUCTOS ALCANZADOS

FECHA	ACTIVIDAD	PRODUCTOS ALCANZADOS
07/04/2016	Participación en el Gabinete de la Zona 1, convocado por la SENPLADES.	Se socializó información referente a avances, ejecución e implementación de proyectos de inversión estatal en las provincias de la Zona 1, partiendo de un análisis político realizado por la Secretaría Nacional de Gestión de la Política. Finalmente se realizó la firma de compromisos institucionales con las dependencias del ejecutivo desconcentrado presentes en la Zona 1.

DETALLE DE LA MOVILIZACIÓN

TIPO TRANSPORTE (Aéreo, terrestre, marítimo, otros)	NOMBRE DE TRANSPORTE	RUTA		SALIDA	LLEGADA
		ORIGEN	DESTINO	FECHA dd-mmm-aaaa	FECHA dd-mmm-aaaa
Terrestre	Institucional	Quito	Ibarra	07/04/2016	07/04/2016
Terrestre	Institucional	Ibarra	Quito	07/04/2016	07/04/2016

NOTA: Cuando el servidor o trabajador se traslade vía aérea, adjuntará obligatoriamente a este informe los pases a bordo.

FACTURAS PARA REEMBOLSO

HOSPEDAJE (Adjuntar facturas)	FECHA	TIPO DE COMPROBANTE DE VENTA	No. COMPROBANTE DE VENTA	PROVEEDOR	CIUDAD / LOCALIDAD DONDE PERNOCTÓ	FECHAS DE HOSPEDAJE	No. DÍAS DE HOSPEDAJE	VALOR ZONA A	VALOR ZONA B
	TOTAL HOSPEDAJE:								0,00

FACTURAS PARA REEMBOLSO

MOVILIZACIÓN (Adjuntar facturas)	FECHA	No. COMPROBANTE DE VENTA	PROVEEDOR	CIUDAD / LOCALIDAD DONDE SE MOVILIZÓ	VALOR ZONA A	VALOR ZONA B	
	TOTAL MOVILIZACIÓN:						0,00

FACTURAS PARA REEMBOLSO

ALIMENTACIÓN (Adjuntar facturas)	FECHA	No. COMPROBANTE DE VENTA	PROVEEDOR	CIUDAD / LOCALIDAD DONDE SE ALIMENTÓ	VALOR ZONA A	VALOR ZONA B	
		07/04/2016	22900	INT FOOD SERVICE FOCO	Cayambe	19,75	
TOTAL ALIMENTACIÓN:						19,75	19,75

NOTA: * Los valores por concepto de hospedaje, movilización y alimentación serán reconocidos conforme el Artículo No. 11 del Reglamento Interno.

* Se deberá presentar la Solicitud de Comisión de Servicios para la liquidación de los viáticos.

EL SERVIDOR/TRABAJADOR HIZO USO DEL ANTICIPO DE GASTOS DE SI VALOR: NO X

FIRMA DE RESPONSABILIDAD FIRMA DE LA O EL SERVIDOR SOLICITANTE	APROBACIÓN FIRMA GERENTE DE ÁREA
ING. MAURICIO DÍAZ ANALISTA 2	LCDO. DOUGLAS OCHOA GERENTE DE GESTIÓN SOCIAL

*El Informe de Actividades deberá presentarse dentro del término de 10 días del cumplimiento de la comisión; de no presentarlo en el tiempo estipulado, el servidor o trabajador deberá restituir los valores percibidos, la Gerencia Financiera no reconocerá los gastos generados y notificará del particular a la Gerencia de Talento Humano a fin de que se apliquen las sanciones correspondientes (según la Disposición General Cuarta del Reglamento Interno).
*Cuando exista anulación, corte o extensión de la comisión de servicios inicialmente autorizada, se deberá adjuntar la autorización por escrito del Gerente de Talento Humano. (Art. 12 del Reglamento Interno)

REVISIÓN Y AUTORIZACIÓN
FIRMA DEL GERENTE DE TALENTO HUMANO



ING. ALEXANDRA SARANGO
GERENTE DE TALENTO HUMANO

EMPRESA NACIONAL MINERA ENAMI EP
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
11 ABR 2010 HORA
RECIBIDO
FIRMA: 500

Memorando Nro. ENAMI-GGS-2016-0051-MEM

Quito, D.M., 11 de abril de 2016

PARA: Sr. Lcdo. Kilpleer Douglas Ochoa Ibarra
Gerente de Gestión Social

Sr. Ing. Germánico Bolívar Guilcapi Quintanilla
Responsable Técnico de: LLurimagua

ASUNTO: Informe N° 027-GGS-ENAMI EP-2016, comisión del 07 de abril, Proyecto Llurimagua. Gabinete Zonal SENPLADES

De mi consideración:

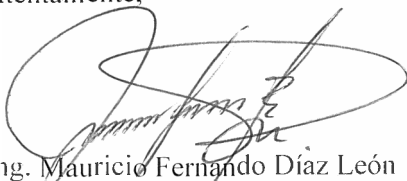
Estimados, adjunto al presente sírvanse encontrar el informe N° 027-GGS-ENAMI EP-2016, correspondiente a la comisión del 07 de abril en el proyecto Llurimagua.

En dicha comisión se participó en el Gabinete Zonal de Planificación del Ejecutivo Desconcentrado convocado por la Subsecretaría de la Zona 1 de SENPLADES.

Éste es un espacio de coordinación y articulación interinstitucional, en el que se presentó un informe de avances de las metas zonales de las diferentes instituciones de estado, partiendo del análisis socio-político realizado por la Secretaría Nacional de Gestión de la Política.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,



Ing. Mauricio Fernando Díaz León
ANALISTA 2

Anexos:

- informe_027-ggs-enami_2016.pdf

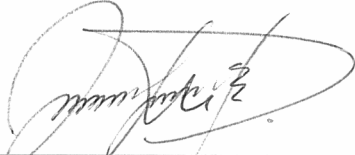
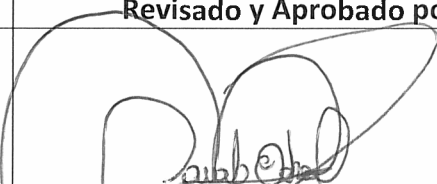


4.- Conclusiones

- El análisis de los indicadores de gestión en la zona 1, permite observar un rendimiento por debajo de lo esperado, en comparación a la media nacional en cuanto a la gestión de proyectos de inversión pública.
- Es necesario el compromiso de cada funcionario y cada servidor, en pos de alcanzar los objetivos y metas planteadas para el presente año.
- Es importante además, facilitar información adecuada y de manera clara, para el análisis respectivo, que permita adoptar decisiones correctas para un mejor desempeño de las instituciones.

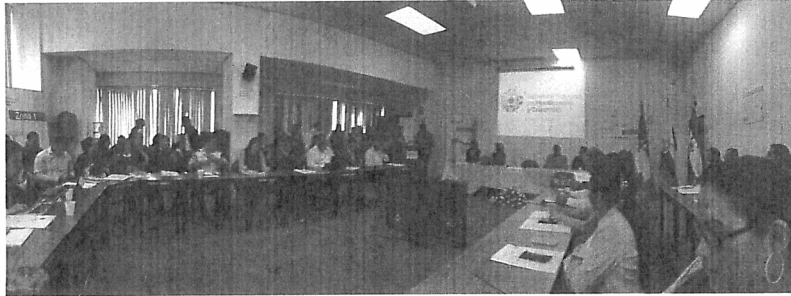
5.- Recomendaciones

- Mantener una coordinación responsable y permanente con instituciones de estado, que permitan elevar el impacto de las actividades de la ENAMI EP en territorio, mejorando la efectividad en el accionar.

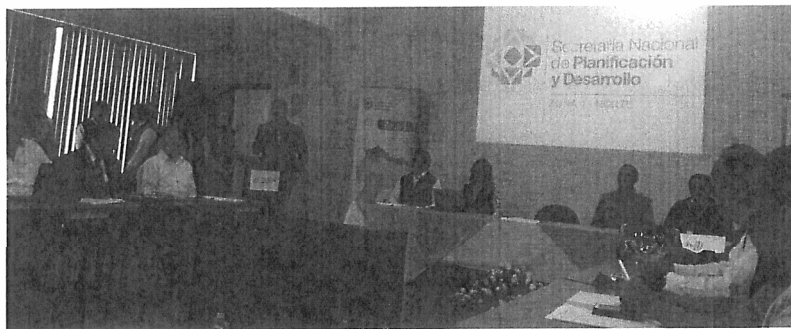
Elaborado por:	Revisado y Aprobado por:
	
Mauricio Díaz, Ing. Analista 2 GGS	Douglas Ochoa, Lcdo. Gerente Gestión Social (E)



Archivo fotográfico



Gabinete Zonal
SENPLADES Zona 1



Cierre del evento por parte del Subsecretario de SENPLADES
Ing. Jorge Martínez

AYUDA MEMORIA

FECHA: 07/04/2016

HORA: 09:00

LUGAR: SENPLADES

TEMA: Socialización índices de gestión Zona 1 y firma de compromisos institucionales

ASISTENTES:

Subsecretario Zona 1 SENPLADES – Ing. Jorge Martínez

Instituciones de estado presentes en las provincias de Esmeraldas, Sucumbíos, Carchi e Imbabura

Mauricio Díaz – Analista ENAMI EP

OBJETIVOS:

- Socializar información acerca de los índices de gestión estatal en la Zona 1

PUNTOS ABORDADOS:

- ✓ Índices de gestión de la Zona 1
- ✓ Análisis político de la Zona 1
- ✓ Compromisos institucionales para el año 2016

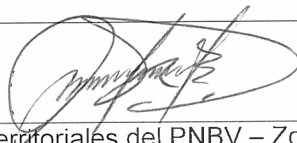
PUNTUALIZACIONES:

- ✓ El Ing. Jorge Martínez, como subsecretario de planificación y desarrollo de la Zona 1, agradece la presencia de las instituciones y da la bienvenida al gabinete zonal, observando la importancia de este espacio, para una gestión pública efectiva.
- ✓ Seguidamente se presenta el análisis político de la zona 1, por parte de la Secretaría Nacional de Gestión de la Política. Se da a conocer la percepción de la población hacia la gestión de las instituciones de estado.
- ✓ Del análisis de indicadores de gestión del año 2015 se presenta que:

ESTADO DE INDICADORES	NIVEL NACIONAL	NIVEL ZONA 1
Indicadores con avance igual o superior al esperado	29%	17%
Indicadores con avance menor al esperado	33%	29%
Indicadores con problemas	38%	50%
Indicadores sin actualización	0%	4%

- ✓ Uno de los índices en los que se hizo mayor énfasis, fue el Índice de percepción de la calidad de los servicios públicos, que ha tenido una disminución del 14% en comparación a la medición en el año 2014; esto, producto del recorte en la inversión pública y por la falta de compromiso de algunos servidores al trabajar con los usuarios, según se precisó.

Elaborado por: Mauricio Díaz




Anexo. Seguimiento metas territoriales del PNBV – Zona 1 (Corte 2014-2015)

SEGUIMIENTO METAS TERRITORIALES DEL PNBV – ZONA 1

Corte 2014 - 2015

Datos Generales

Capital administrativa: Ibarra

DPA: 4 provincias, 26 cantones y 146 parroquias

Provincias: Carchi, Esmeraldas, Imbabura y Sucumbios

Extensión: 42.259,66 km² (16,4% del nacional)

Población: 1'384.841 (9,2% de la nacional)



Principales alertas

En general, los indicadores territoriales tienen problemas en el cumplimiento de la meta, superando el porcentaje alcanzado a nivel nacional. Los indicadores con avance menor a lo esperado y con cumplimiento óptimo presentan porcentajes por debajo de los logros nacionales. Se recomienda poner atención a los sectores de: Desarrollo Social y Producción donde el 80% de los indicadores tienen problemas. A nivel de provincial Sucumbios, Esmeraldas y Carchi presentan tendencias contrarias a las esperadas en la mayoría de sus indicadores (71%, 54% y 54%, respectivamente).

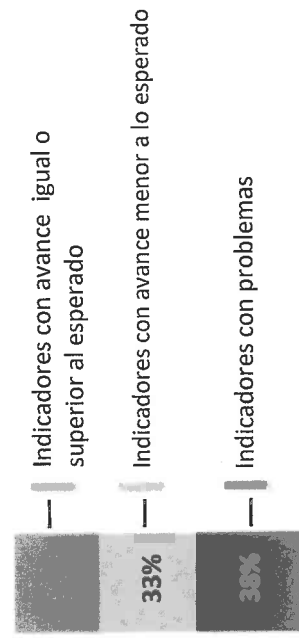
● **Indicadores con problema:** (1) pobreza por ingreso, (2) extrema pobreza por ingreso, (3) coeficiente de Gini, (4) mortalidad infantil, (5) ocupación adecuada, (6) ocupación inadecuada, (7) afiliación a la seguridad social, (8) cobertura de la canasta básica, (9) eliminación de excretas, (10) clasificación de desechos orgánicos, (11) clasificación de desechos inorgánicos y (12) calidad de los servicios públicos presentan tendencias contrarias a las esperadas.

● **Indicadores con avance menor a lo esperado:** (1) educación básica completa, (2) bachillerato completo, (3) uso de internet en establecimientos educativos, (4) homicidios mujeres, (5) desnutrición crónica, (6) personas que utilizan TICs y (7) superficie reforestada.

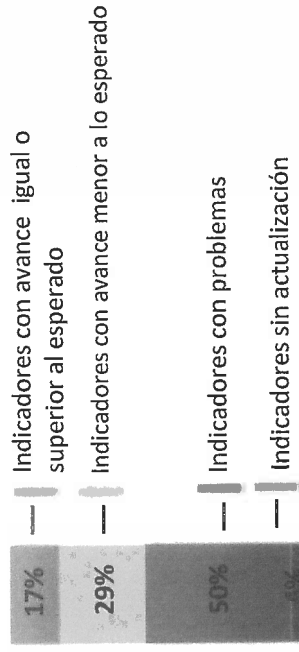
● **Indicadores sin actualización:** (1) Informalidad

Resultados generales

Nivel nacional

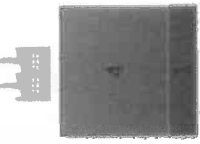


Nivel zonal



Por Sector

Sector Productivo (5)



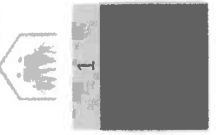
Talento Humano (3)



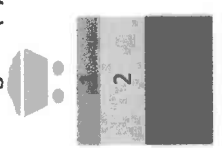
Seguridad (3)



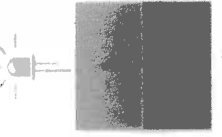
Desarrollo Social (5)



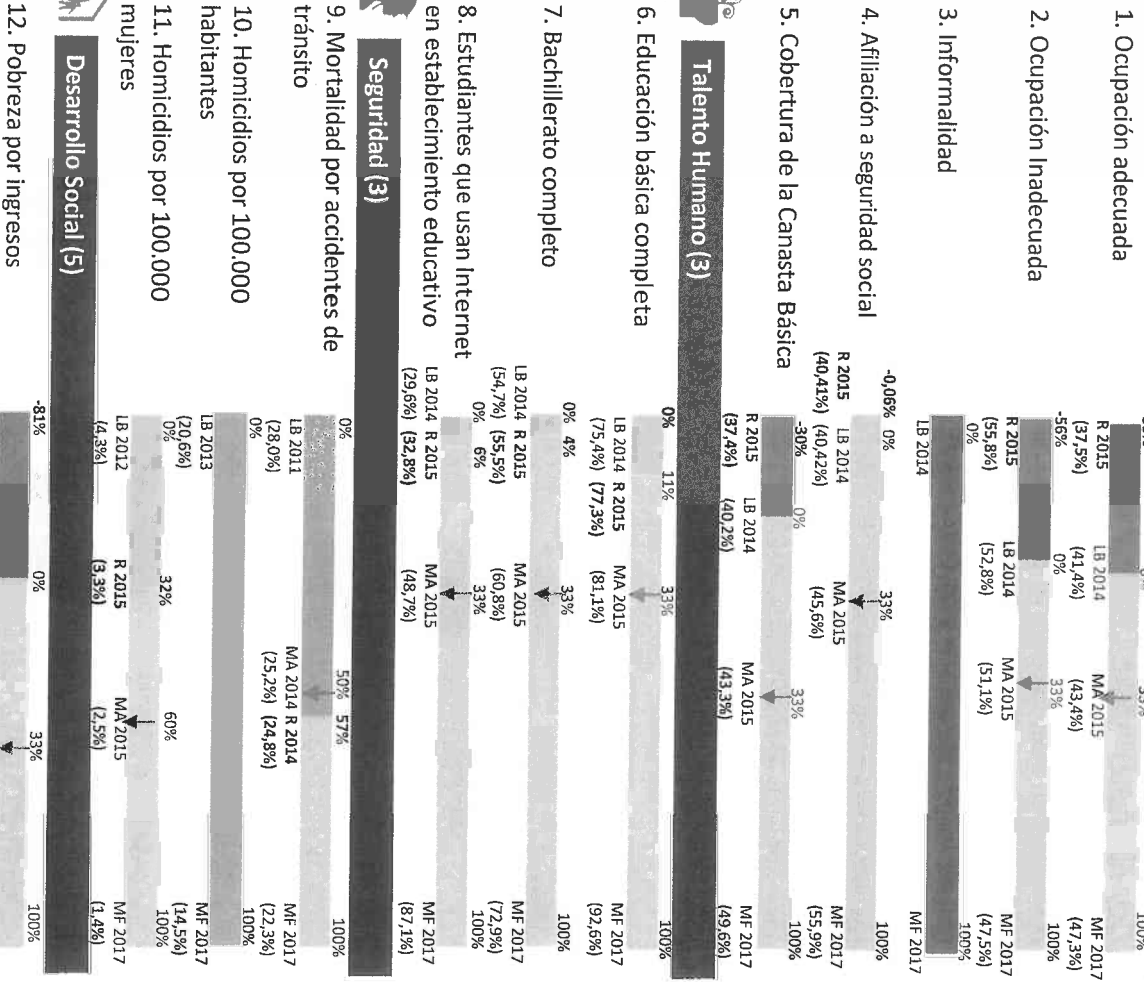
Sectores Estratégicos (6)



Transformación Estado (2)

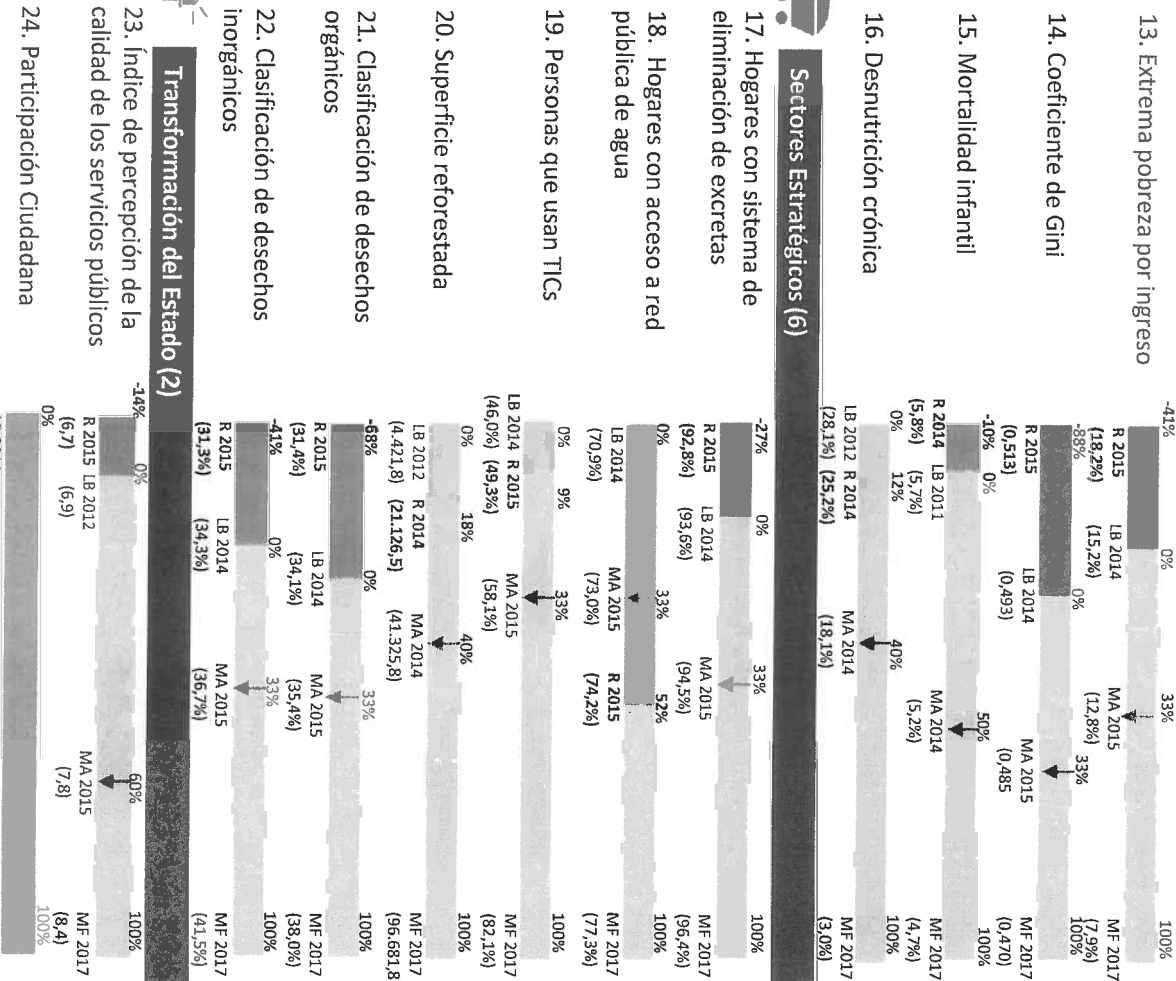


Sector Productivo (5)



SEGUIMIENTO METAS TERRITORIALES DEL PNBV – ZONA 1
Corte 2014 - 2015

Sectores Estratégicos (6)



Nota metodológica: ● avance igual o superior al esperado, ● avance menor a lo esperado, ● con problemas, ● sin actualización. Nomenclatura - R: Valor real, LB: Línea Base, MA: Meta Anual, MF: Meta Final.